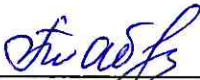


**Общество с ограниченной ответственностью
«Нижновтеплоэнерго»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель комитета
по охране труда


Т.В. Табунова
«05» 12 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор


Н.В. Игнатьев
«05» 12 2024 г.



Политика в области охраны труда

Политика в области охраны труда (далее – Политика) разработана в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Действие Политики распространяется на все структурные подразделения.

Основные направления Политики в области охраны труда:

1. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.
2. Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
3. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

Для реализации Политики ООО «Нижновтеплоэнерго» обязуется:

1. Соблюдать требования федерального и областного законодательства в сфере охраны труда; иные требования, применимые к деятельности организации, в том числе требования международных стандартов в области охраны труда.

2. Обеспечивать условия труда, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

3. Взаимодействовать с комитетом по охране труда и работниками организации и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

4. Непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

С целью выполнения принятых на себя обязательств в области охраны труда ООО «Нижновтеплоэнерго» реализует следующие мероприятия:

1. Проведение специальной оценки условий труда, идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

2. Управление профессиональными рисками: выявление опасностей, оценка и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, внедрение необходимых мер защиты от них.

3. Разработка и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

4. Информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты.

6. Организация в случаях, установленных законодательством РФ, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

7. Установление работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций.

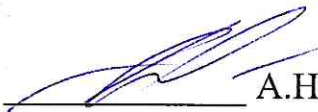
5. Совершенствование производственных процессов, применение оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда.

6. Осуществление контроля за состоянием условий труда и выполнением требований охраны труда на рабочих местах.

7. Обеспечение компетентности персонала в области охраны труда путем проведения регулярного обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников.

Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

СОГЛАСОВАНО
Руководитель СОТ и ПК


А.Н. Ильин

Разработал
Главный специалист
по охране труда


Е.В. Новокрещенова



Общество с ограниченной ответственностью
НИЖНОВТЕПЛОЭНЕРГО

ПРИКАЗ

«05» января 2024 г.

№ 34/П-1

г. Нижний Новгород

О введении в действие политики в области охраны труда

В соответствии с ТК РФ, Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с даты подписания настоящего приказа Политику в области охраны труда (Приложение 1).
2. Главному специалисту по охране труда Новокрещеновой Е.В. ознакомить с настоящим приказом руководителей структурных подразделений.
3. Руководителям структурных подразделений ознакомить сотрудников с данной Политикой и неукоснительно применять в производственной деятельности.
4. Признать утратившим силу приказ от 02.12.2019 № 213/П-7/1.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

Н.В. Игнатьев